



๑๒. แนวทางพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย กำหนดแนวทางการของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกันมีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหา ความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสต่อใจการทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อยตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ



- ✓ สิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อยเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร/แผนพัฒนาบุคลากร/ตัวชี้วัดในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามแผนพัฒนาดังนี้



รายละเอียดโครงการแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓			
๑	โครงการสัมมนาเพิ่มศักยภาพความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และกระบวนการทำงานในองค์กร	พนง. ส่วนตำบล, พนง. ครู และพนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	สำเร็จ ร้อยละ ๘๐	เข้าใจและสามารถเขียนตัวชี้วัดในการประเมินผลงานที่ชัดเจนมากขึ้น	สำนักงานปลัด
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ได้ทำความเข้าใจและยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม	พนง. ส่วนตำบล, พนง. ครู และพนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐.-			สำเร็จ ร้อยละ ๘๐ -	พนักงานยึดมั่นในค่านิยมหลักมาตรฐานจริยธรรม	กองการศึกษาฯ
๓	โครงการส่งเสริมการให้อบรมความรู้ในสายงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และกระบวนการทำงานในหน้าที่	พนง. ส่วนตำบล, พนง. ครู และพนักงานจ้าง		๕๐,๐๐๐.-		สำเร็จ ร้อยละ ๘๐	เข้าใจกระบวนการงานรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง	สำนักงานปลัด
๔	โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	เพื่อให้พนักงานใหม่ได้เรียนรู้และทำความเข้าใจในระเบียบแบบแผน แนวทาง การปฏิบัติงานจริง	พนง. ส่วนตำบล, พนง. ครู และพนักงานจ้าง		๕๐,๐๐๐.-		สำเร็จ ร้อยละ ๘๐	เข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตามที่กำหนดได้	สำนักงานปลัด
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารโครงการต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อยเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบและคุ้มค่า	พนง. ส่วนตำบล, พนง. ครู และพนักงานจ้าง			๓๐๐,๐๐๐.-	สำเร็จ ร้อยละ ๘๐	การดำเนินโครงการต่างๆ ความถูกต้องตามระเบียบและคุ้มค่า	สำนักงานปลัด
๖	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ระบบและสร้างองค์ความรู้ในองค์กร	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ระบบและสร้างองค์ความรู้ในองค์กร	พนง. ส่วนตำบล, พนง. ครู และพนักงานจ้าง			๑๐๐,๐๐๐.-	สำเร็จ ร้อยละ ๘๐	สร้างองค์ความรู้ในองค์กร	กองการศึกษาฯ



๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

