

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่ได้รับ	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๓.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๓.๒. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ	๓
๓.๓. วิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร ตามหลัก SWOT Analysis	๑๘
๓.๔. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ	๒๓
๓.๕. แสดงเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีลักษณะงาน ใกล้เคียงกัน	๓๐
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๓๑
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย	๓๓
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการ	๓๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๘
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๔๔
๘.๑ โครงสร้าง	
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๓
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๖๓
๑๓. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรม	๖๖