



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัด อัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ แทนฉบับเดิม (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ที่ สิ้นสุดลง	
๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง สรรหา ข้าราชการและ พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงและทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย รวมถึงสรรหาอัตราทดแทน ตำแหน่งว่าง	- ให้โอน จพง.ประชาสัมพันธ์ (พง.) วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ให้โอน นักวิชาการศึกษา(ปก.) วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ให้โอน จพง.การเงินและบัญชี (พง.) วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ให้โอน นวก.ตรวจสอบภายใน (ปก.) วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ให้โอน นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	
		-รับโอน นวก.สาธารณสุขชำนาญ การ (ชก.) วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ -รับโอน จพง.ธุรการ (พง.) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ -รับโอน จพง.ประชาสัมพันธ์ (พง.) วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๓.นโยบายการพัฒนา บุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีและดำเนินการ ตามแผนฯ	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	
	๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนและพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละ ตำแหน่ง	

<p>๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๔.๑ การบันทึกข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ</p>	<p>- มีการดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ทุกระยะ</p>	
	<p>๔.๒ การยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีการปฏิบัติราชการที่มีผลงานดีเด่น</p>	<p>- มีการดำเนินการประกาศยกย่องข้าราชการที่มีผลการประเมินปฏิบัติราชการดีเด่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการต่อไป</p>	
	<p>๔.๓ จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๕.๑ การมอบหมายงาน</p>	<p>- มีการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการควบคุมกำกับติดตาม ดูแลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามคำสั่งมอบหมายของแต่ละกอง</p>	
	<p>๕.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละตำแหน่งตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงาน</p>	
	<p>๕.๓ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	

ภาวิณี สุตะพรม
นางภาวิณี สุตะพรม (ผู้รายงาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ