

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ถ่อน
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย ได้คะแนนในภาพรวมคือ ๗๗.๘๙ คะแนน ระดับ B โดยคะแนนได้มาจากวิธีการประเมิน ๓ ส่วน คือ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวม ๘๖.๓๔ คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวม ๘๓.๕๗ คะแนน
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวม ๖๗.๒๘ คะแนน

ซึ่งจากคะแนนข้างต้น จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย ได้กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปปรับปรุงงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ทำการวิเคราะห์ผลประเมินแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๓๕	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือเรื่อง การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยพบว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง ตลอดจนในเรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต ฝ่ายตรวจสอบของหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมีการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงเพื่อป้องกันการทุจริตยังไม่ทั่วถึง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงผลการตรวจสอบของหน่วยงาน
๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๙๓	
๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๐๖	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๑๓	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๒๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๒๙	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มาติดต่อเพื่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อยบางส่วน ได้รับการบริการอยู่ในระดับความพึงพอใจปานกลาง เช่น ไม่ได้รับการปฏิบัติจากเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียมกัน และการปรับปรุงการดำเนินงาน หรือการ
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๖	
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๖๕	

		ให้บริการ ควรมีความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานได้ดียิ่งขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๕๖	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ควรมีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องจะแก้ไขปรับปรุง และควรมีการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาคนดี คนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การวางแผนกำลังคน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ฯลฯ อีกทั้ง ควรแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๒.การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณปีของหน่วยงาน	- เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ง่ายต่อการเข้าถึง สะดวก และเป็นปัจจุบัน	กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-มีข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีลงในเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในองค์กรทราบ	หากมีบุคลากรโอน/ย้าย ให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการทราบข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

<p>๒. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>-เสริมสร้างฐานการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม หรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>-จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ/ขั้นตอนในการขออิมพอร์ตสินของทางราชการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ตลอดจนการจัดทำแนวปฏิบัติ/ขั้นตอนในการขออิมพอร์ตสินของทางราชการ เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรให้บุคลากรภายใน และประชาชนทั่วไปได้ทราบ</p>	
<p>๓.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต</p>	<p>-เพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ/ร้องเรียน-ร้องทุกข์/ร้องเรียนการประพฤติมิชอบหรือมีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ผ่านระบบออนไลน์ เช่น Website, Facebook ของอบต.ไร่น้อย</p> <p>-ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>-มีช่องทางในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ที่พร้อมสามารถเข้าใช้งานได้อยู่เสมอ</p>	
<p>๔.การพัฒนาบริการในหน่วยงานให้มีคุณภาพ</p>	<p>-จัดอบรม เพื่อปลูกฝังให้พนักงานในองค์กรมีจิตสำนึกที่ดี มีใจรักในการให้บริการ และปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างเท่าเทียม</p> <p>-จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>-มีการจัดทำรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร เพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ พร้อมนำข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>-นำผลการรายงานดังกล่าว เผยแพร่ เพื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์กร</p>	

<p>๕.การจัดการ ควบคุมดูแล ระบบ เว็บไซต์ และสื่อ ออนไลน์ต่างๆ ของ อบต.ไร่น้อย ให้ พร้อมใช้งาน และมี ข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ</p>	<p>-จัดทำข้อมูลต่างๆ เช่น กิจกรรม ข่าวประกาศ ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการร้องเรียน ตลอดจนมีข้อมูลที่ เกี่ยวข้องขององค์กร ตามมาตรฐานที่กำหนด ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>-เว็บไซต์ขององค์กรมีการ ลงข้อมูลที่ครบถ้วนตามที่ กำหนด -เว็บไซต์มีการต่ออายุ สัญญาโดเมนเนมที่ สามารถใช้งานได้ ต่อเนื่อง</p>	
<p>๖.การมอบนโยบาย การทำงาน/มาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.จัดทำมาตรการต่างๆ ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมใน การส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการ รับสินบน - มาตรการป้องกันการ ขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ - มาตรการในการสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และ ข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>- จัดประชุมพนักงานใน องค์กร เพื่อรับทราบแนว ปฏิบัติและมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลไร่น้อย - จัดทำประกาศมาตรการ ต่างๆ เผยแพร่ลงใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และปิดประกาศให้ พนักงานได้ทราบ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p>	<p>- หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย ให้ผู้ที่รับผิดชอบ แจ้ง ประชาสัมพันธ์ถึง มาตรการภายใน หน่วยงานต่างๆ ให้ทราบ เพื่อจะ ได้ประพฤติ ปฏิบัติตนไปใน แนวทางเดียวกัน</p>

	<p>-นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี</p> <p>-ข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลไร่น้อย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p> <p>-นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>-ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน</p>				
--	---	--	--	--	--
