ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
****

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ขององค์กรย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ ดังนั้น กลไกหลักสำคัญในขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาที่ดีนั้น ควรเริ่มจากการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเป็นสิ่งสำคัญ

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย จึงได้ปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการ พนักงานทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความกระตือรือร้นที่ดีในการทำงาน มีความคิดสร้างสรรค์ อันก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรไปในทางที่ดีขึ้น และเพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางสำหรับพนักงานในองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจิตรา บุญล้อม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย ที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีการประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ

๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม

๑.๔ การอุทิศตนตามวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย ๑๐ ประการ

- ตรงต่อเวลา
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
- อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พูดจาโอ้อวด
- สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส.)
- ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
- พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็กๆ น้อยๆ
- ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระลึกถึงบุญคุณคน
- แยกแยะเรื่องส่วนตนและรับผิดชอบในหน้าที่
- ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่างๆ ในเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ เป็นเจ้าภาพการพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในขั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย

๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษในการปฏิบัติที่ราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษในการปฏิบัติที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัย หากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันต่อเวลา และมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน และดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ เพื่อใช้เป็นผลงานในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน และดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ

****